

**INFORME DE GESTIÓN  
DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA GERENCIA GENERAL**

Señores Accionistas:

De acuerdo con nuestros deberes legales y atendiendo las disposiciones del Código de Buen Gobierno Corporativo, la Junta Directiva y la Gerencia General presenta a ustedes la gestión y los resultados obtenidos durante el segundo semestre del año 2018. Este informe se complementa con los Estados Financieros y sus notas, dictaminados por el Revisor Fiscal y contiene una exposición acerca de la evolución de los negocios, la situación operativa y administrativa de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A.

## **1. INFORME DEL COMITÉ DE AUDITORIA**

Durante el segundo semestre de 2018, el Comité de Auditoria se reunió en tres (3) oportunidades, ejerciendo las funciones y actividades de acuerdo con el Reglamento del Comité y se abordaron los temas previstos para cada reunión.

Durante este semestre Auditoría Interna realizó las auditorias programadas de acuerdo con el plan anual de auditoria aprobado por el Comité y como resultado de ellas emitió las respectivas recomendaciones, sobre las cuales la Administración estableció planes de acción que se encuentran implementados o en proceso de implementación.

El Revisor Fiscal emitió una opinión limpia sobre los estados financieros separados y consolidados por este periodo.

Los riesgos de control son detectados a través de auditorías realizadas por Auditoria Interna y Revisoría Fiscal, sobre los cuales se informan a la Administración para las medidas correctivas del caso.

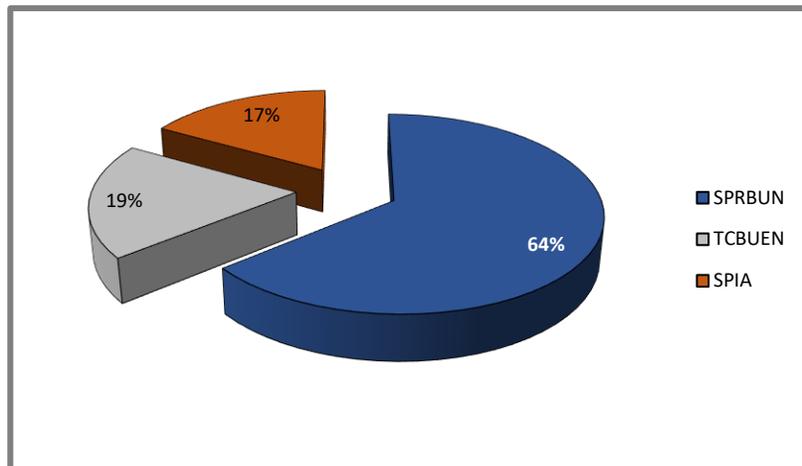
## **2. GESTIÓN COMERCIAL Y DE SERVICIO AL CLIENTE**

### **GESTIÓN DE MERCADEO**

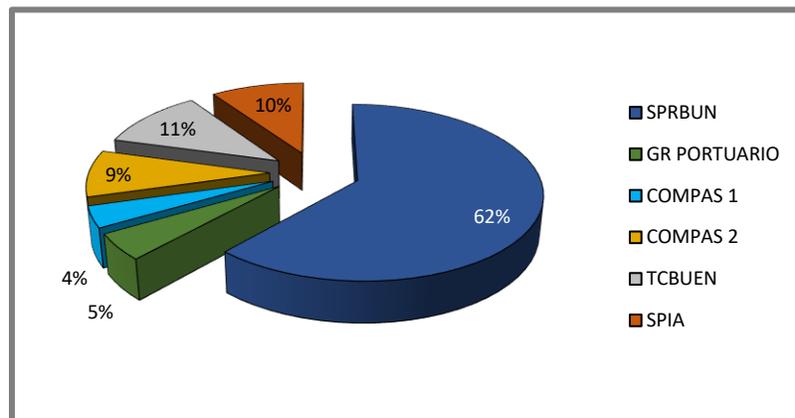
El transporte marítimo mundial actualmente se encuentra liderado por tres alianzas navieras (Ocean Alliance, 2M Alliance y The Alliance), que operan el 91% del total tráfico de la carga en contenedores; este esquema de trabajo nos permite entender que el mercado naviero siempre está en la búsqueda de la competitividad a través del sistema de economía de escala e integración de servicios; esto trae consigo exigencias a las terminales marítimas y a los operadores portuarios en lo que a costos portuarios competitivos, mejores productividades y mayor calidad en los servicios se refiere. La SPB no ha sido ajena a este desafío y hoy cuenta con una mejor infraestructura, equipos portuarios de última generación y un modelo operativo de talla internacional que nos permite garantizar los mejores indicadores de productividad.

Hoy la SPB mantiene el liderazgo entre las terminales portuarias instaladas en la bahía, registrando en el segundo semestre de 2018 una participación del 64% del total de los contenedores y 62% del total de toneladas operadas en la bahía de Buenaventura.

**Segundo Semestre 2018**



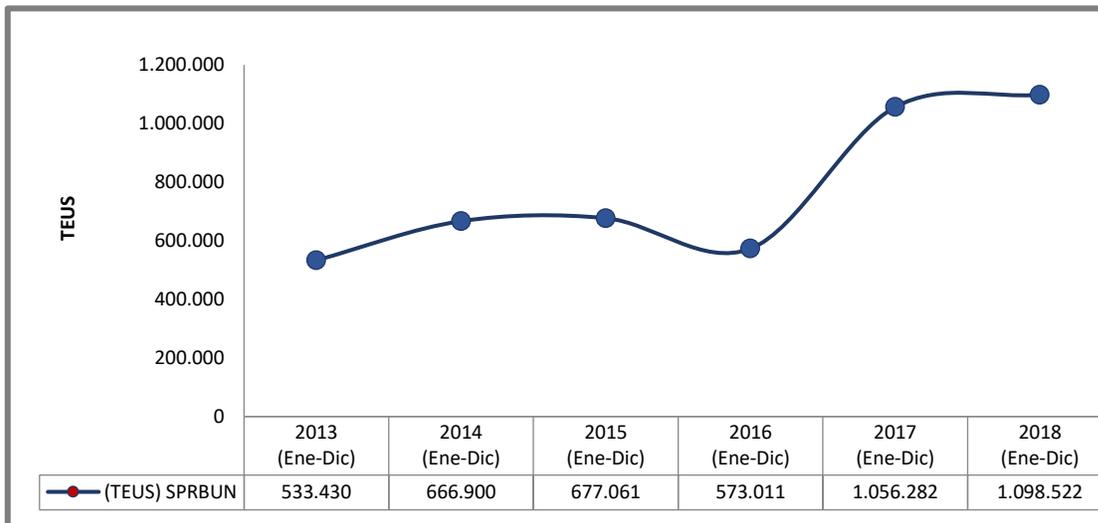
**Participación entre Terminales de la Bahía. Carga en Toneladas**  
**Segundo Semestre 2018**



En términos de servicios navieros que sirven el transporte de carga en contenedores, durante el segundo semestre de 2018 arribaron en la bahía de Buenaventura constantemente 18 recaladas semanales conectando la carga doméstica colombiana con el mundo y sirviendo de puerto HUB para conectar las cargas en transbordo procedentes de Ecuador, Perú y Chile con la Costa Este de Estados Unidos y Europa.

**Movimiento Histórico de la Carga en Contenedores**

*Expresada en TEUS 2013-2018*



En función del movimiento de carga contenedores, en el año 2018 la SPB movilizó 1.098.522 TEUS, lo cual representa un crecimiento 4% frente al año 2017 que registró un movimiento en TEUS de 1.056.282, indicando durante dos años que la compañía ha logrado movilizar más de un millón de TEUS, permitiendo ubicarnos en los primeros lugares de movilización de carga de la costa oeste Suramericana.

### 3. GESTIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES

Durante el segundo semestre del año 2018, se avanzó en la ejecución de los proyectos contemplados en el documento Plan Bianual 2017 – 2018. Dentro de los desarrollos se destacan los siguientes:

**Demolición Bodega 4.** Con la ejecución de este proyecto se aumentará la capacidad de almacenamiento en más de 2,000 teus, además se da continuidad al proceso de modernización de las instalaciones del Terminal Marítimo de Buenaventura.



**Electrificación de Grúas RTG.** Este proyecto le permitirá a la SPB incrementar la productividad y eficiencia de las RTG's a través de la comunicación con fibra óptica. De igual forma vale la pena destacar el impacto positivo que tiene la electrificación de estas grúas en el medio ambiente, mediante la reducción tanto de emisión de gases como de ruido.



**Plataforma Crossdocking.** Con la puesta en marcha de este proyecto los generadores de carga perecedera contarán con una infraestructura moderna, la cual reducirá sustancialmente los riesgos de avería de sus productos por concepto de la ruptura de la cadena de frío en cualquiera de las operaciones desarrolladas en las instalaciones de la terminal marítima.



**Proyecto de Iluminación LED.** El desarrollo de este proyecto está orientado a mejorar las condiciones de seguridad de toda la terminal, situación que tendrá gran impacto en los diferentes procesos operativos y de almacenamiento de la carga.

De igual forma esta inversión tiene efectos positivos en los aspectos ambiental y económico, en el caso de los ambientales eliminamos el uso de luminarias de explosión tipo Na (sodio) y en lo económico se reduce el consumo de energía y el costo de mantenimiento por la garantía de las luminarias LED por 10 años.



**Sustitución de losas.** La sustitución de losas en diferentes áreas es una obra de constante ejecución y se realiza con el objetivo de mantener en óptimas condiciones físicas y estructurales el piso de la terminal marítima, fruto del desgaste continuo al que se ve sometido por la circulación permanente de tráfico y maquinaria pesada.



#### **4. VICEPRESIDENCIA DE OPERACIÓN Y PLANEACIÓN PORTUARIA**

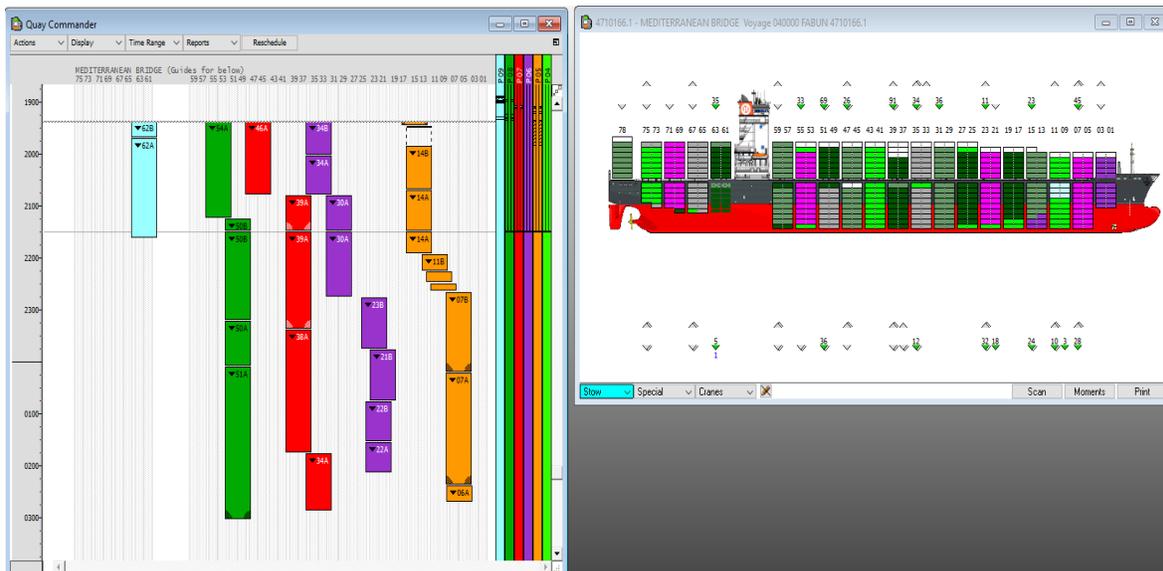
Con el fin de optimizar la operación del negocio, a partir del 01 de noviembre de 2018 se creó la Vicepresidencia de Operación y Planeación Portuaria, a cargo del señor Claudio Roberto Mustico.

La misión de esta Vicepresidencia es la de planificar, dirigir y gestionar de manera integrada los procesos de Planeación, Gerenciamiento Operativo, de Mantenimiento de Equipos y de Tecnología del Terminal Marítimo, definiendo estrategias para asegurar el cumplimiento de los indicadores operativos definidos en el otro si N°2 del Contrato de Concesión de SPB, manteniendo altos estándares de productividad, cumpliendo las políticas establecidas en las instalaciones del terminal marítimo y zonas adyacentes, la óptima distribución física de patios y bodegas, los acuerdos comerciales, la programación y disponibilidad de los equipos portuarios y tecnológicos para lograr la excelencia operacional.

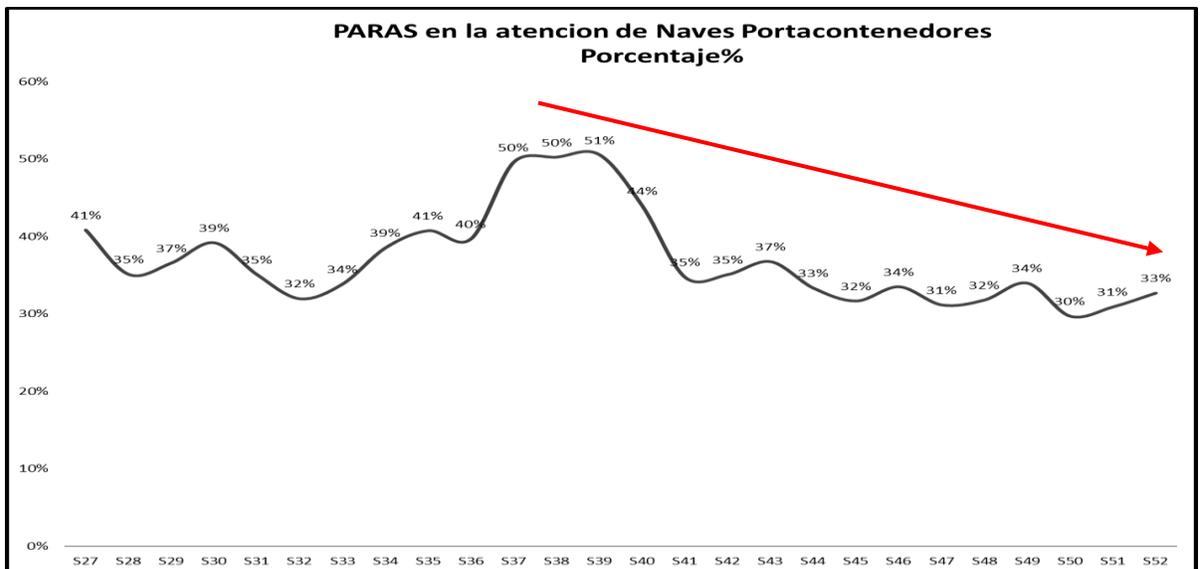
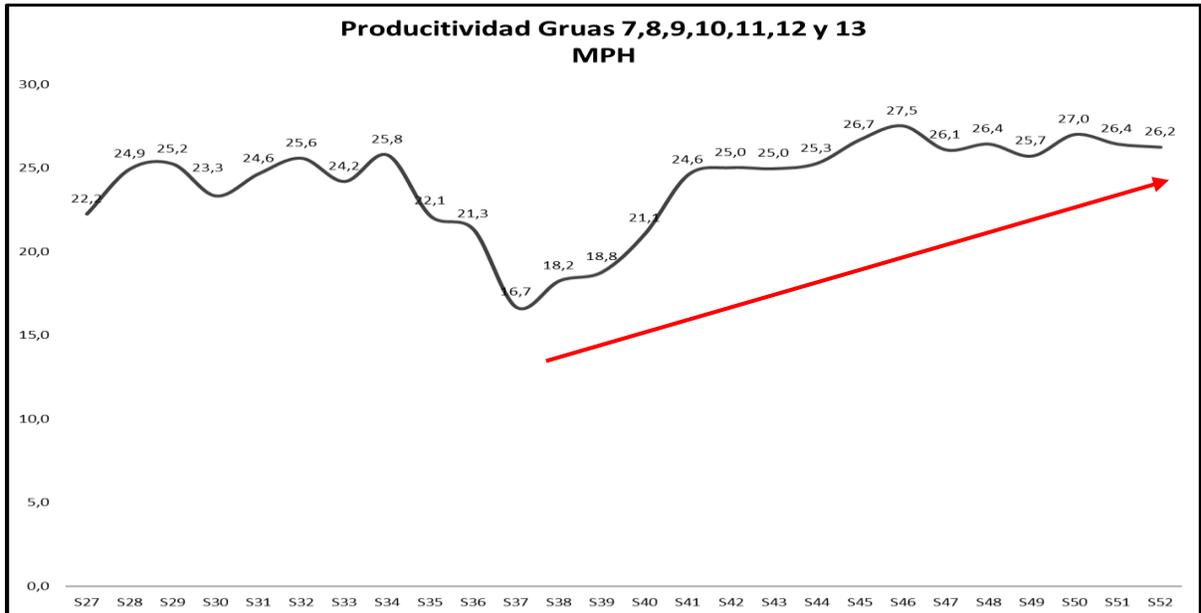
## 5. GESTIÓN OPERATIVA

**Operación Marítima.** Durante el segundo semestre de 2018 la operación marítima del terminal consolidó mejoras significativas en los procesos de planeación y control de buques, destacando como claves la implementación, estandarización y uso de mejores prácticas basadas en procedimientos actualizados y el seguimiento permanente de la planeación y ejecución de operaciones de buques.

De igual manera la mejora en el uso de las herramientas que ofrece el nuevo TOS ha permitido que nuestro recurso humano hoy por hoy se haya acomodado para asumir los objetivos operativos acordados con las líneas marítimas. Esto cimienta de manera sólida el potencial de desarrollo del staff de la empresa.

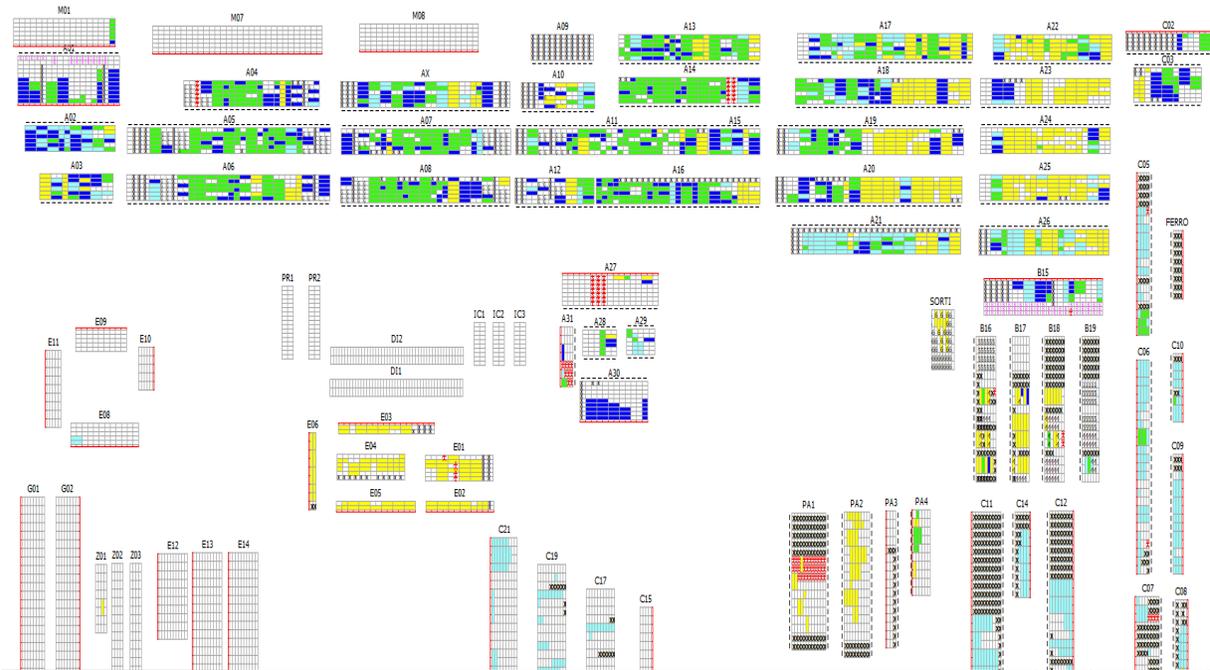


Los resultados operativos evidencian lo anteriormente nombrado resaltando la tendencia ascendente en las productividades de las Grúas Super Postpanamax y el cumplimiento de la productividad buque acordada por Servicio. A su vez la disminución de paras en la atención de naves portacontenedores es reflejo real de las mejoras obtenidas a nivel de Planeación y Control. No deja de ser una certeza que el staff de Planeación de Buques hoy por hoy goza del reconocimiento de las líneas marítimas y agentes marítimos, en lo que corresponde a su calidad, compromiso y evidentemente por los resultados obtenidos en el último trimestre de 2018.



**Operación Patio.** Para el segundo semestre del 2018, se trabajó constantemente en la distribución de carga en el patio, esto a fin de aumentar las zonas de recibo para el descargue y las zonas de despacho para el envío de carga a los buques en operación. Con esto se logró aumentar de 10 zonas de recibo de importación a 14 zonas en el primer trimestre del segundo semestre y finalizando el año con 16 zonas de recibo, lo cual ha permitido una mayor productividad en patio para el recibo de la carga que descarga de los buques en operación.

Se consolidó para finales de año disponer en todos los módulos de Patio TEC, de carga para buque, con lo anterior se amplió de 14 zonas de despacho a un promedio de 20 zonas, con esto se alcanzó una mayor fluidez al envío de carga a los buques en operación.



Se concentró el recibo de contenedores vacíos destinados para embarque en los módulos al interior del terminal, disminuyendo en un 95% el traslado de unidades vacías de zonas externas hacia el terminal.

Se fortaleció el ordenamiento de la carga (Housekeeping), mediante el manejo adecuado de la herramienta Navis N4, a fin de realizar la revisión constante de la estiba en patio tanto de recibo por Gate, como de recibo marítimo, logrando con ello que el alistamiento de la carga se realice desde el mismo momento de su ingreso a patio.

	A	B	C	D	E	F	
6				MRKU 5521350 20,3		FCIU 7490002 25,7	6
5				HASU 4779404 26,2		FCIU 7487987 25,7	5
4			MSKU 6271140 22,4	MRKU 2282442 20,3		HLXU 6364608 26,1	4
3			PONU 7779069 22,7	MRSU 3557969 26,2		HLBU 1610846 25,8	3
2			TCLU 3995226 29,7	EISU 9062678 9,2	MRSU 3648842 26,4	HAMU 1220051 25,9	2
1			FCIU 7493640 29,0	HMCU 1026822 7,2	TLLU 4892107 20,2	LIETU 5287472 25,8	1
DRY E T R A0629							

	A	B	C	D	E	F		
6							6	
5							5	
4			UACU 3362778 24,1	TTNU 1083081 26,6	CMAU 0233990 28,5		4	
3			HLXU 3370470 21,0	CMAU 0875753 26,6	APZU 3845150 27,4	MEDU 6331797 26,6	3	
2			MRKU 9576135 22,3	TTNU 1153173 26,6	MSKU 4147593 29,3	MEDU 6402720 26,6	2	
1			GESU 1440267 26,6	SLDU 7416318 22,3	TRHU 2120621 26,6	MSKU 2751449 29,4	BMOU 2600686 26,6	HLBU 1745651 26,6
DRY E T R A1653								

Se aumentó el control de citas por hora, tanto para exportación como para importación y a su vez el ingreso de vacíos, con esto se dosificó y se distribuyó la atención de TIP's, durante el día y en horas valle.

A partir del 01 de diciembre, se eliminó el enturnamiento interno que existía desde hace años atrás, para el ingreso de TIP's para exportación e importación y se finalizó el año con tiempos de atención a vehículos externos inferiores a 1 hora.

En conjunto con el área de servicios generales café, se aumentó la capacidad de la prestiba que se realizaba para el almacenamiento de los contenedores para embalaje de café en el segundo tendido, optimizando el tiempo para el levante y el tendido, aumentando el cumplimiento en el número de contenedores dispuestos para embalar.

Estos controles en patio contenedores incrementaron la productividad en 3 puntos en el segundo semestre de 24 mvts/hora a 27 mvts/hora para las grúas Super Post Panamax.

**Operación Bodega.** Se logró la fidelización de nuestros clientes basados en el compromiso y la confianza en los servicios prestados en las desconsolidaciones y consolidación de carga, generando con ello una participación del 80 % de las operaciones ejecutadas en el segundo semestre 2018. Esto se logró debido a que llegamos a CERO reclamos por moras en la entrega de contenedores vacíos a las líneas marítimas, tiempos de operación cumplido en los acuerdos comerciales, CERO reclamos en destino por daños a la carga o irregularidades en la trinca, informes detallados a nuestros clientes en sus operaciones.

OPERACIONES BODEGAS INTERNAS JULIO - DICIEMBRE / 2018					
OPERADORES	VACIADOS	LLENADOS	TRASVAC.	TOTAL	PARTIC
SPB	1071	1014	26	2111	80%
EUROCARGA	103	279	3	385	15%
ACT. PORT	0	50	0	50	2%
GALOTRANS	0	40	2	42	2%
ZAM LOGISTIC	2	11	0	13	0%
D y H	0	5	0	5	0%
TPTES OMAR	0	4	0	4	0%
CADEGRAN	1	5	0	6	0%
CIAMSA	0	0	1	1	0%
SERVOPORT	0	7	0	7	0%
SERPOCOL	1	1	0	2	0%
SERVILOGIS.	0	2	0	2	0%
OPECAR	2	1	0	3	0%
LOGIS PORT	0	1	0	1	0%
<b>TOTAL</b>				<b>2632</b>	<b>100%</b>

Se logró en conjunto con el equipo de trabajo y el proveedor de tarja mejorar la segregación de carga para optimizar el recibo, almacenamiento y entrega al transportador terrestre. Esto

permitió trasladar a bodega No. 1 toda la carga en abandono y que supera una permanencia mayor a 120 días y de esta forma cerrar esta bodega y disminuir algunos costos tales como:

- Tres vigilantes de la empresa contratada – Proveedor Fortox
- Servicio de elevador eléctrico – Proveedor Zelsa
- Tres distribuidores – Proveedor GOP
- Servicios públicos
- Servicio de estibadores para procesos de inspecciones.

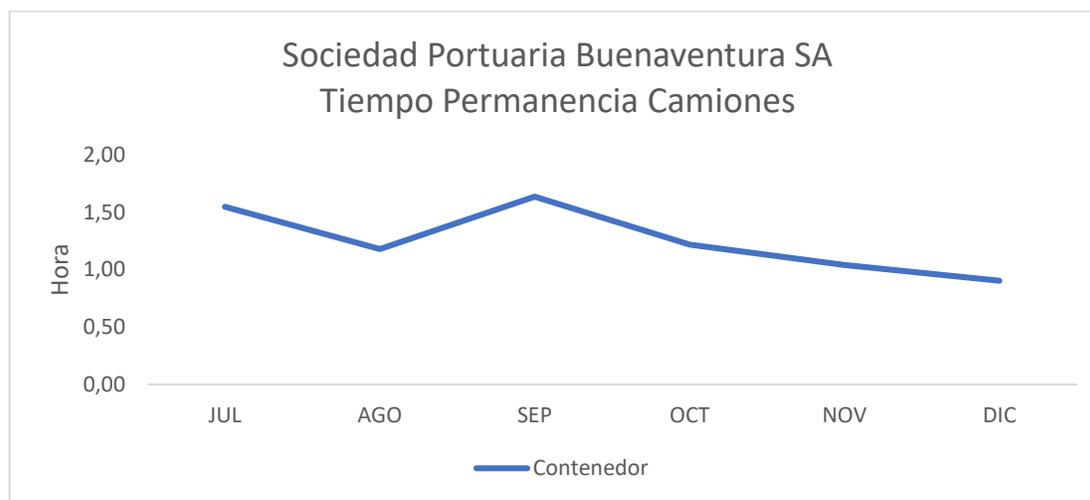
Finalizó exitosamente todo el programa de llenado de azúcar de los Ingenios – Ciamsa, generando un alto grado de satisfacción por parte de ellos donde se logró el llenado de más de 650 unidades con CERO demoras, sin reclamos en origen y generando utilidad para la compañía. Principales clientes en este tipo de servicio:

OPERACIONES BODEGAS INTERNAS DE JULIO - DICIEMBRE/2018					
CLIENTES	VACIADOS	LLENADOS	TRASVAC.	TOTAL	% PARTIC.
CIAMSA	0	674	0	674	31,9%
MSL	300	82	0	382	18,1%
SIACO	327	2	0	329	15,6%
CONSOLCARGO	177	42	0	219	10,4%
PANALPINA	63	50	0	113	5,3%
AGP	67	0	0	67	3,2%
KN	55	11	0	66	3,1%
ISASO	1	54	0	55	2,6%
KN NAGEL	11	12	0	23	1,1%
APL	16	0	0	16	0,8%
DHL	0	14	1	15	0,7%
CEA SAS	0	11	0	11	0,5%
TITANIC	0	10	0	10	0,5%
CMA CGM	9	0	0	9	0,4%
GERLEINCO	0	0	9	9	0,4%
ABC REPECEV	5	3	0	8	0,4%
HUBEMAR	1	7	0	8	0,4%
TECHCOMEX	0	4	4	8	0,4%
GRUPO ATLAS	0	7	0	7	0,3%

***Bodega que está en operaciones actualmente***



**Operación Puerta.** Durante el segundo semestre se logró una importante reducción de los tiempos de permanencia de los camiones al interior del terminal alcanzando a estandarizar la operación. La reducción fue de 41,67%.



Se logró aumentar el eficiente en el uso de las citas para vehículos que ingresan al terminal a descarga de café, realizando constante monitorio a la llegada de los vehículos a los parqueaderos autorizados y a la información registrada por los transportes.

Se realizó análisis de tiempos en proceso en puerta logrando disminuir los tiempos en 27,27%, optimizando el ingreso de los vehículos al terminal de tal manera que fluyan los vehículos prestando un mejor servicio.

Optimización de la logística donde se mejora el tratamiento de las diferentes cargas de exportación objeto de inspección, realizando constante capacitación a los estibadores para el manejo de la carga y se realiza seguimiento al stock de los insumos utilizados en las operaciones.

## 6. GESTIÓN DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS

De la gestión de mantenimiento en el período que corresponde a este informe se obtuvieron los siguientes indicadores, de acuerdo con los promedios del semestre en los diferentes tipos de equipo:

INDICADORES MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	TRACTORES DE TERMINAL	REACH STACKERS	GRÚAS MÓVILES	GRÚAS PÓRTICO	GRÚAS RTG
Disponibilidad Total	89,5%	85,5%	23,1%	79,5%	85,5%
Cumplimiento del programa de mantenimiento	94,0%	94,5%	87,7%	94,7%	94,5%
Confiabilidad	98,5%	96,8%	92,4%	95,5%	96,8%

### Logros en la Gestión de Mantenimiento.

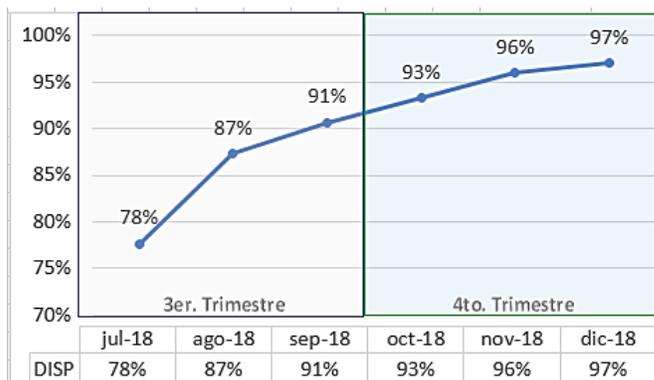
1. Equipos
  - a) Recepción y comisionamiento de 3 Grúas Pórtico y 6 RTG
  - b) Diagnóstico del estado y requerimientos de los equipos
  - c) Incremento de disponibilidad para Mantenimiento de equipos
  - d) Incremento cumplimiento del plan de mantenimiento
2. Recursos
  - a) Aprobación adición presupuestal para recuperación de los equipos
  - b) Cambio política adquisición repuestos originales en lugar de genéricos
  - c) Uso de contratistas expertos o especializados
3. Talento Humano
  - a) Plan de vacaciones 2018 cumplido al 100%.

## 7. INFORME DE GESTIÓN DE INFORMÁTICA

A partir del mes de octubre de 2018 bajo la gestión de la nueva Gerencia de Tecnología de la Información, se estableció un plan de acción para garantizar la estabilidad de los sistemas de información y servicios de comunicaciones, siendo el objetivo estratégico minimizar riesgos de seguridad informática, incrementar la Productividad y asegurar la Continuidad de Negocio.

**Red de datos y fibra óptica.** Estabilización de los sistemas de comunicaciones Wifi del patio y muelle para garantizar la disponibilidad de N4 en los equipos y camiones.

**Continuidad de negocio – DATACENTER externo.** Estabilización de los servicios del Datacenter externo y fortalecer la seguridad perimetral de la plataforma de los sistemas de información, así como de NAVIS N4.



### Visión de la Transformación Tecnológica

En una primera etapa durante el 4to trimestre del 2018, se trabajó en el aseguramiento de la disponibilidad de las soluciones tecnológicas y mejora continua del negocio:

- Departamento de Tecnología y Seguridad Informática - Capital Humano con especialistas en soluciones de terminales portuarias.
- Innovación de soluciones tecnológicas – N4 NAVIS.
- Demanda Global de Servicios – Integración de EDI con LINEAS NAVIERAS.
- Incrementar la flexibilidad y confiabilidad – Integración / Seguridad de NAVIS N4 & SAP



### Proyectos del segundo trimestre 2018

PROYECTO/ ESTRATEGIA IT	ALCANCE
Transformación del área de Tecnología	Equipo de IT con personal competitivo en nuevas tecnologías y experto en N4, así como soluciones de IT en negocios portuarios
Seguridad Perimetral	Implementación de equipos de seguridad a nivel de accesos externos e internos, así como con el Datacenter remoto
Cyber-Security	Despliegue de soluciones de seguridad para minimizar los riesgos de ataques y prevención de malware & ransomware
NAVIS N4 – Fine tuning	Ajustes y afinamiento de procesos operativos y seguridades en N4
Controles de Accesos	Revisión de usuarios internos y externos autorizados para ingresar a los sistemas de SPB

## 8. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### *Composición de Planta de Personal al 31 de diciembre de 2018*

Planta de Personal SPB	Diciembre 2018.	%
Directos	890	88%
Aprendices	46	5%
En misión	71	7%
<b>Total</b>	<b>1007</b>	<b>100%</b>

### **Proyectos de Transformación Organizacional**

De cara al nuevo Entorno Portuario, el futuro y competitividad de nuestra Organización dependerán completamente de su sostenibilidad, es decir, de la capacidad que tengamos para adoptar estrategias que nos permitan mantenernos a través del tiempo, que sincronicen nuestras líneas de negocio y nos permitan identificar las mejores formas de hacer las cosas para mejorar el desempeño de nuestro Terminal Marítimo.

Así las cosas, los Proyectos de Transformación Organizacional, cobran gran importancia como invitados de honor para apalancar conceptos modernos de negocio como competitividad, aumento de nuestra capacidad organizacional, el crecimiento ordenado de nuestro Terminal, movilización hacia los cambios del entorno, cumplimiento de los objetivos corporativos, rentabilidad, productividad, posición en el mercado, modernización y mayor liderazgo portuario, tomando como regla principal que “el know-how de nuestro negocio está en nuestra gente”.

Desde esta perspectiva, el principal reto que asume hoy SPB es prepararse para asegurar el éxito y poder abordar un futuro próximo con garantías para su principal ventaja competitiva, difícilmente copiable para los competidores... su capital humano., por lo que la Gerencia de Gestión de Talento Humano actualmente lidera la Gestión del Conocimiento con Proyectos de Transformación Organizacional.

### **Escuela de Liderazgo**

Nace pilar del Programa de Formación Profesional para brindar herramientas de Gestión de Alto Desempeño a los líderes, en función de las competencias requeridas en la organización. Actualmente nos encontramos realizando el segundo de tres Módulos – Liderazgo Interpersonal, con la participación de 60 líderes de Niveles Estratégico y Táctico.



### **Certificación de Competencia Laboral**

Dentro del programa de fortalecimiento de competencias técnicas de la organización, en alianza con el Sena realizó certificaciones en la norma de competencia específica para el oficio de Operador de TT y RS, certificando 139 operadores, lo que corresponde al 57% de la población proyectada certificar en los años 2018 – 2019.



**Formación Técnica y Tecnológica.** Durante este primer semestre finalizaron estudios formales en alianza con el SENA. 14 colaboradores obtuvieron su grado como Técnicos en Desarrollo de Operaciones Logísticas y 27 como Tecnólogos en Gestión Logística.

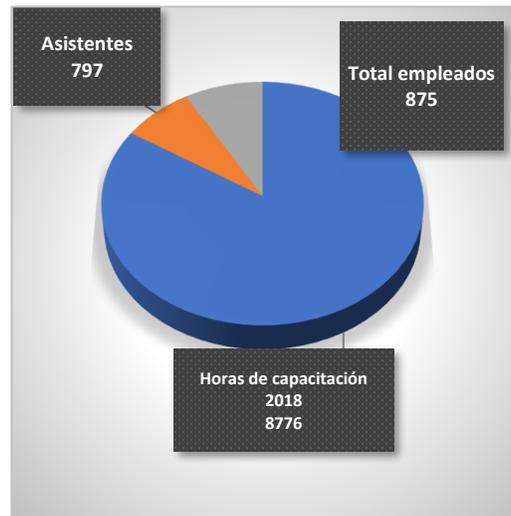
**Formación Interna.** En año 2018, 797 colaboradores recibieron capacitación técnica que corresponde al 91% de la planta de personal. Registramos 8.776 horas de capacitación que corresponde a un promedio de 10 horas por trabajador, distribuidas los ejes siguientes Ejes Temáticos: Actualizaciones Normativas, Necesidades Operativas, Certificación de Competencias, Estrategia de Negocio y Sistemas de Gestión.

Algunos ejes temáticos fueron:

<b>Actualizaciones</b>	<b>Horas Capacitación</b>
Seminario Actualización Tributaria	5
Seminario de Planeación de la Nómina 2018	8
Actualización Los fueros de estabilidad laboral reforzada	4

<b>Certificación de Competencias</b>	<b>Horas Capacitación</b>
Certificación de las competencias labores en las normas TT-RS	52
Capacitación ZMPC	336
Certificación de la competencia en la norma laboral portualoneros	30

<b>Sistemas de Gestión</b>	<b>Horas Capacitación</b>
Seminario Taller Auditoria Interna Basada en Riesgo	16
Actualización de la nueva versión de la NTC ISO 9001:2015	8
Estrategía de Negocio	48
Jornada de Capacitación del Curso PBIP	4



**Gestión del Bienestar.** Durante el segundo semestre del 2018 la SPRBUN, a través de su proceso de Bienestar Social, continuó con la generación de espacios de integración entre compañeros para la mitigación de factores relacionados con el riesgo psicosocial y la inclusión de familias en los espacios de reconocimiento laboral.

**Momentos y Fechas Especiales.** Actividades enfocadas en la mitigación de Factores de Riesgo PsicoSocial y que impactan directamente en el bienestar de los trabajadores. Cabe resaltar que en todos estos momentos se contó con la participación de los colaboradores de las empresas pertenecientes al Grupo Empresarial SPB y con la vinculación de importantes aliados: Caja de Compensación Comfenalco Valle, Fondo de Empleados Fespibun.

- Día de la Madre
- Día del Padre
- Celebración Amor y Amistad
- Celebración Halloween
- Mundial de Fútbol Russia 2018
- Celebración Fiesta Patronal San Buenaventura en SPB

**Quinquenios.** Espacio de reconocimiento por antigüedad laboral. Aproximadamente 700 asistentes en la celebración del año 2018.

**Actividad fin de año hijos colaboradores.** En diciembre del 2018 se realizó actividad lúdica para los hijos de los colaboradores, en este espacio los niños pudieron desarrollar diferentes roles o profesiones, además de interactuar con diferentes animales de una granja. Contamos con la presencia de más de 600 invitados.

**Comunicación Interna.** Durante el segundo semestre del año 2018 se realizaron diferentes gestiones desde el área de Bienestar para cubrir el proceso de Comunicación Interna en la SPB:

- Generación y creación de formato para comunicados internos.
- Construcción de Política de Comunicación Interna.
- Conversatorios con el Gerente Gestión Talento Humano - Operadores de Equipos.
- Reunión de Colaboradores.
- Charlas socialización beneficios y entrega de chequera de momentos.

## **9. GESTIÓN JURÍDICA**

La Gerencia Jurídica en el segundo semestre del año 2018, enfocó su gestión en la elaboración y gestión contractual para brindar el apoyo necesario a todas las áreas de negocio. En lo correspondiente a la atención de demandas judiciales y requerimientos administrativos de las entidades estatales involucradas en el negocio, se realizó el seguimiento a todos los procesos en curso y se dio respuesta oportuna a las entidades administrativas. Se buscó crear un enfoque preventivo para evitar reclamaciones legales futuras y disminuir los costos derivados de los procesos judiciales y administrativos en donde la empresa figure como parte o como tercero interesado.

La defensa judicial y administrativa se llevó por parte de abogados internos y externos, de tal forma que la respuesta jurídica a este tipo de acciones proteja los intereses de la empresa.

## **10. SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y CERTIFICACIONES**

Durante los meses de julio a diciembre de 2018, se recibieron tres auditorías externas; la Asociación de Empresas Seguras (AES) ratificó la continuidad del certificado ISO 28000 confirmando el cumplimiento de requisitos del sistema de seguridad en la cadena de suministro, SGS Colombia mediante auditoria confirmo el cumplimiento del proceso de transición de la norma ISO 9001 a la versión 2015 y la Dirección General Marítima (DIMAR) mediante auditoria de renovación, ratificó la continuidad en el cumplimiento del esquema de protección de acuerdo con las exigencias del código PBIP.

## **11. GERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL**

### **11.1. OFICIAL DE PROTECCIÓN DE LA INSTALACIÓN PORTUARIA Y SEGURIDAD**

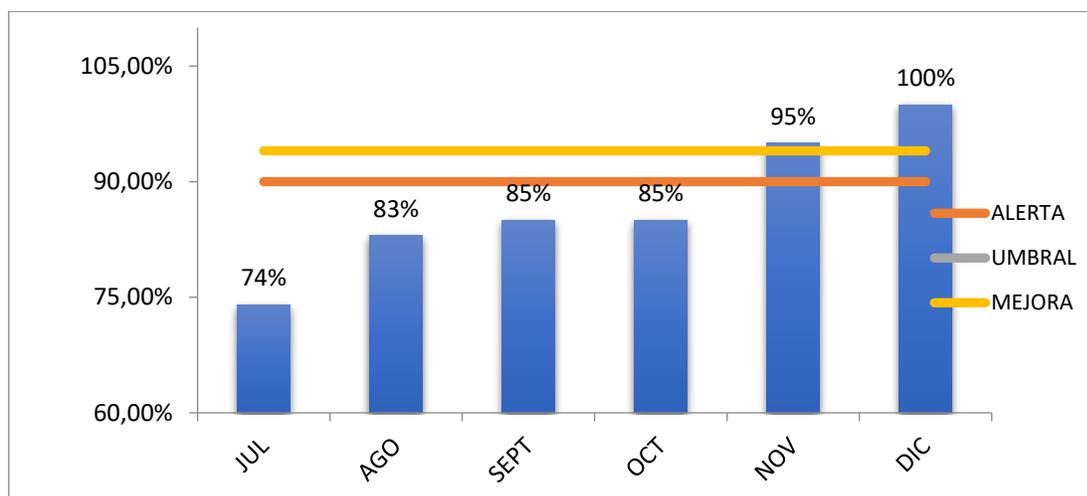
Las repercusiones del flagelo del narcotráfico continúan generando graves problemas a nivel nacional e internacional y de ello no se escapan los puertos, quienes a pesar de realizar grandes esfuerzos para contrarrestar las contaminaciones a la carga, haciendo cuantiosas inversiones para implementar

controles a las importaciones y exportaciones que se realizan diariamente a través de las instalaciones portuarias del país, continúan viéndose afectadas ostensiblemente. Es por esto que durante el segundo semestre de 2018 los indicadores de gestión se vieron afectados. Es de enorme magnitud el flagelo al cual se enfrenta no solo los puertos, sino las autoridades quienes son los directamente responsables de brindar tranquilidad a clientes importadores y exportadores.

No obstante las diferentes actividades en materia de protección y seguridad de la Sociedad Portuaria han estado enmarcadas en altos estándares de calidad que han conllevado a logros importantes en el segundo semestre de 2018, donde se han adoptado nuevas herramientas tecnológicas (donde se destaca la instalación de 12 cámaras IP en las grúas Pórtico y la renovación de 46 cámaras análogas a IP) y procedimentales que permiten estar a la vanguardia de las mejores instalaciones portuarias del mundo, aunado todo ello al compromiso y sinergia que existe en el personal que conforma el esquema de seguridad portuaria, quienes son conscientes de los retos a que se enfrentan día a día.

#### ANALISIS DE RESULTADOS DE MEDIDORES DE GESTION

	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
<b>Resultado</b>	<b>74%</b>	<b>83%</b>	<b>85%</b>	<b>85%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
<b>ANALISIS INFORMACION</b>	<b>ANÁLISIS A. C.</b>	<b>ANÁLISIS A. C.</b>	<b>ANÁLISIS A. C.</b>	<b>ANÁLISIS A. C.</b>	<b>ANÁLISIS A. P.</b>	<b>ANÁLISIS A. P.</b>



**12. GESTIÓN DE SEGURIDAD,  
SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE**

**12.1. ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST**

Dado a las exigencias normativas del Ministerio de Trabajo sobre la implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la SPB ha venido dando cumplimiento a los requerimientos de la Resolución 1111 de 2017, en los cuales avanzamos de la siguiente manera en los 61 estándares que tiene la norma:

AVANCES DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST AÑO 2017 AL 2018					
ITEM	ASPECTOS	META	AGO.17	JUL.18	DIC.2018
1	Recursos 10 %	10%	8,0%	10,0%	10,0%
2	Gestión integral del sistema de la seguridad y salud en el trabajo (15%)	15%	12,0%	14,0%	15,0%
3	Gestión de la salud (20%)	20%	17,0%	20,0%	20,0%
4	Gestión de peligros y riesgos (30%)	30%	30,0%	30,0%	30,0%
5	Gestión de amenazas (10%)	10%	10,0%	10,0%	10,0%
6	Verificación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo (5%)	5%	0,0%	0,0%	2,5%
7	Mejoramiento (10%)	10%	2,5%	2,5%	5,0%
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>79,50%</b>	<b>86,50%</b>	<b>92,5%</b>

Menor de 60%: Crítico

Entre 61% y 85%: Moderadamente Aceptable

Mayor de 86%: Aceptable

Teniendo en cuenta los resultados de la última autoevaluación, durante el segundo semestre de 2018 alcanzamos el 92.5% de cumplimiento de la implementación del Sistema con un 7.5% por cumplir representados en 4 estándares que están relacionados con la Auditoría y las acciones de mejora las cuales se llevarán a cabo durante el primer semestre de 2019 para dar el alcance del 100%.

## 12.2. GESTIÓN EN SALUD

**Diagnóstico de Condiciones de Salud.** Se dio continuidad a la ejecución de actividades de Vigilancia Epidemiológica, cuya cobertura a trabajadores ha sido la siguiente:

<b>Colaboradores intervenidos del total de expuestos en cada uno de los Programas de Vigilancia Epidemiológica</b>			
<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA</b>	<b>SEGUNDO SEMESTRE 2018</b>		
	<b>N° de Trabajadores expuestos</b>	<b>N° de Trabajadores programados 2° Semestre</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Control de Riesgo Auditivo	678	567	83,63
Control Riesgo visual	956	850	88,91
Control Riesgo Osteomuscular	956	812	84,94
Control Riesgo Psicosocial	956	823	86,09
Control Riesgo Cardiovascular	956	831	86,92
Control Riesgo Respiratorio	167	149	89,22

Además del desarrollo de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica mencionados, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- ✓ Aplicación de la encuesta de Riesgo Psicosocial del Ministerio de Trabajo, para determinar el nivel de este Riesgo en los trabajadores de la SPB. En el proceso se evaluaron 752 de los 946 citados.
- ✓ Con el fin de conocer el diagnóstico de las condiciones de salud y hacer la vigilancia médica, en el segundo semestre de 2018 se realizaron exámenes médico periódicos a 402 trabajadores, para un total de 595 trabajadores evaluados durante el 2018.

## 12.3. GESTIÓN EN SEGURIDAD.

Se ha realizado intervención en los siguientes programas para la prevención de Accidentes

<b>PROGRAMA</b>	<b>AVANCES DE PROGRAMAS</b>
Trabajo seguro en alturas	– Se levantaron hojas de vida, inspección a los sistemas de acceso y socialización de programa de control contra caída a colaboradores expuestos, actualización del inventario de Elementos de Protección Contra Caídas- EPCC con asignación de códigos QR

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se inicia proceso de solicitud certificación de la SPB como Unidad Vocacional para el Aprendizaje Empresarial (UVAE) en trabajo seguro en alturas.</li> </ul>
Riesgo Mecánico (Izaje de carga y Manejo de Herramientas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se elaboraron los procedimientos para izaje de cargas y administración de aparejos, inspección de pre-uso de aparejos. Capacitación en manejo y administración de aparejos.</li> <li>- Se realizó inspección de herramientas manuales en el área de mantenimiento.</li> </ul>
Riesgo Vial (Plan Estratégico de Seguridad Vial)	<p>En cumplimiento de las actividades del Plan de Estratégico de Seguridad Vial, se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campañas de seguridad vial dirigida a peatones y conductores, con una cobertura aproximada de 1500 usuarios del T.M.</li> <li>- Socialización de la política de seguridad y la prohibición del uso de equipos bidireccionales.</li> <li>- Desarrollo de la actividad de seguridad en vehículos denominada "Inspector de Transito" donde se promovió la importancia de la revisión de los vehículos y tener vigente la documentación reglamentaria.</li> </ul>
Riesgo Eléctrico	Se ha realizado inspección de seguridad a más del 80% de las plantas y Subestaciones Eléctricas, para verificar condiciones de riesgo.
Energías Peligrosas	Elaboración de fichas para el control de energías peligrosas de los diferentes equipos utilizados durante la operación. Se divulgó el programa de energías peligrosas y sus respectivas fichas, además de entrenamiento en el sitio de trabajo.
Riesgo Químico	Se sensibilizó al personal de la Dirección de Equipos sobre Riesgo Químico en lo relacionado con el Sistema Globalmente Armonizado, Transporte de Mercancías Peligrosas. Se elaboró la valoración de riesgo químico a través de la matriz. Se adelantaron inspecciones en diferentes áreas donde se encuentra presente el riesgo
Funcionamiento Escáner / Gestión del riesgo de radiación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mediciones de dosimetrías para determinar los niveles de radiación en los operadores de TT al hacer uso del escáner tipo portal</li> <li>- Socialización sobre seguridad radiológica y resultados de las mediciones a los representantes de los sindicatos de SPB y a los operadores de equipo.</li> </ul>

**CHARLA PREVENCIÓN CÁNCER DE  
SENO**



**MOMENTO SINCERO SOBRE AUTO  
CUIDADO**



**CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD  
RADIOLÓGICA**



**SOCIALIZACIÓN PROGRAMA DE  
ENERGÍAS PELIGROSAS**



#### 12.4. GESTIÓN DE EMERGENCIAS

Se presenta el resultado de las principales actividades desarrolladas para la Gestión de Emergencias en SPB durante el segundo semestre de 2018:

ACTIVIDADES	CANT
Control de derrame	94
Inspección a la Red contra incendios	132
Inspección de extintores	69
Inspección técnica de equipos, vehículos y elementos de respuesta a emergencias	43
Señalizaciones de áreas y condiciones peligrosas	75
Supervisión al suministro de combustibles	32
Inspecciones a mercancías peligrosas	30
No. de trabajadores sensibilizados en gestión de emergencias	481
Atención a llamados de emergencia	12
Inspección empresas asignadas	13
Entrenamiento Brigada Especializada	13
Simulacros	3

#### 12.5. GESTIÓN AMBIENTAL

SPRBUN logró durante el segundo semestre de 2018 el control permanente de impactos al medio ambiente con el cumplimiento de las fichas del Plan de Manejo Ambiental y la normatividad ambiental vigente:

- **Control de Emisiones.** Durante las operaciones de carga/descarga y transporte de carga a granel.
- **Control de Vertimientos.** Mediante el tratamiento de aguas residuales en el edificio de Autoridades a través de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR), Mantenimiento de trampa de grasas, sumideros y control de derrames. Disposición de residuos líquidos peligrosos con empresas certificadas.
- **Control de Residuos.** Acopio, transporte, y disposición final antes, durante y después de las operaciones. Disposición de residuos peligrosos con empresas certificadas.
- **Cumplimiento de Protocolos Internacionales - Marpol 73/78.** De las 564 embarcaciones que arribaron a nuestro Terminal Marítimo en el periodo, 35 descargaron sentinas y 83 residuos sólidos, a las cuales se les efectuó inspección al cumplimiento de las disposiciones ambientales.

- **Monitoreos Ambientales.**

- ✓ Se ejecutó el monitoreo semestral para las operaciones portuarias.
- ✓ Se han realizado dos monitoreos a trampas grasas en las zonas de mantenimiento de equipo de SPB y en instalaciones de dos operadores portuarios.
- ✓ Se ejecutó monitoreo a la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), que trata las aguas domesticas del edificio de Autoridades, Bodega 9ª e industriales (trampa de grasas) del Taller de CIAMSA
- ✓ Se realizó monitoreo a la operación de carbón que se realizó durante el mes de noviembre de 2018.
- ✓ Monitoreos ambientales durante la campaña de Dragado de las Zonas de Maniobra y dársenas de la SPB

- **Educación Ambiental.**

- ✓ Durante el segundo semestre de 2018 se realizaron capacitaciones a 4.678 trabajadores la comunidad portuaria y la SPB en temas como: adecuado manejo de residuos, conservación de nuestro flora y fauna, programa de ahorro agua energía se la SPB, entre otros.



- ✓ Con la participación de 70 personas de la comunidad de Nayita y Mayolo en el Festival de Reciclaje Comunitario la SPB logró generar conciencia ambiental sobre el adecuado manejo de los residuos sólidos en esta comunidad.

- ✓ Desarrollo de la campaña “lleva tu bolsa al mercado”, donde se promovió en 400 trabajadores de la SPB la conciencia en la no utilización de bolsas plásticas y por consiguiente reducción de la carga de estos residuos en el botadero Distrital.



- **Diligencias Ambientales.**

- ✓ Se atendió visita de seguimiento ambiental funcionarios de la Agencia Nacional de Licencias Ambientales ANLA, quienes adelantaron visita de seguimiento al cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de la SPB.

- ✓ Se continuó ante el Establecimiento Público Ambiental EPA trámite del permiso de vertimientos, el cual se encuentra en proceso de emisión.

### **13. SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO.**

La SPRBUN S.A., de acuerdo con la normatividad vigente, las políticas y metodologías aprobadas por la Administración y las mejores prácticas en materia de LA/FT., continúa fortaleciendo su gestión frente al Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación al Terrorismo (SARLAFT).

Así mismo, durante el II Semestre de 2018, se realizaron las siguientes actividades: 1) Capacitaciones SARLAFT en procesos de inducción a empleados nuevos, y la capacitación anual a todos los empleados referente a los sistemas de administración de riesgo. 2) Monitoreo de Contrapartes (clientes, proveedores, empleados y accionistas), 3) Cumplimiento con los reportes obligatorios a la UIAF., como son el Reporte de Operaciones Sospechosas y el Reporte de Ausencia de Transacciones en Efectivo. 4) Actualización de listas restrictivas y/o vinculantes (OFAC-ONU), en las cuales no se encontraron coincidencias con las bases de nuestras Contrapartes. 5) Análisis de la Evolución del Riesgo LA/FT., manteniendo el nivel de aceptación.

De otra parte en el mes de septiembre de 2018 se publicó la Política para la Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción, adicionalmente, se realizaron charlas de sensibilización a todos los empleados y un taller a Vicepresidentes, Gerentes, Directores y Jefes de Área, frente a la importancia y su responsabilidad en la prevención de estos delitos. Así mismo, se creó el canal de denuncias [conductaetica@sprbun.com](mailto:conductaetica@sprbun.com), como un canal de comunicación con la SPRBUN S.A., para reportar ya sea en nombre propio o anónimo, todas aquellas situaciones que en el desarrollo de los negocios se puedan presentar e impactar a la compañía, en materia de fraude, soborno, corrupción, lavado de activos y financiación terrorismo, y que vayan en contra de la conducta de quienes hacen parte e interactúan con la SPRBUN S.A., además de los posibles incumplimientos o faltas al Código de Ética.

### **14. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.**

#### **14.1. GESTIÓN FONDO DE EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD PORTUARIA REGIONAL DE BUENAVENTURA – FESPUN. APOORTE PATRONAL**

##### **14.1.1. Nuestras Cifras Más Relevantes**

**Colocación de créditos.** Durante el segundo semestre de 2018 se colocaron **Créditos** por el valor de **\$5.245** millones de pesos de los cuales resaltamos las siguientes líneas:

- ✓ En **VIVIENDA** se colocó **\$567** millones de pesos representados en 7 soluciones y beneficiándose 34 personas que componen el grupo familiar de nuestros asociados.

- ✓ En los créditos **SOCIALES** se colocó **\$81** millones de pesos representados en 34 asociados que suplieron necesidades en Educación, Salud, Turismo e Impuestos, y calamidad.
- ✓ En créditos de **VEHÍCULO** se colocó **\$231** millones de pesos representados en 11 asociados que mejoraron su calidad de vida al disponer de un medio de transporte (carro, motocicleta).

Representando estas líneas de crédito el 17% de la colocación del segundo semestre de 2018.

A diciembre 31 del 2018 la cartera de crédito está distribuida de la siguiente forma:

LÍNEA DE CREDITO	SALDOS
Aportes y Ahorros	\$ 5.218.002
Libre Inversión	\$ 2.650.747
Vivienda	\$ 3.615.144
Refinanciación	\$ 950.535
Vehículo	\$ 915.895
Compra de Cartera	\$ 875.267
Sociales	\$ 186.612
Rotatorio / Tarjeta de Afinidad	\$ 642.705
Alivio Financiero	\$ 2.158.731
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 17.213.638</b>

Las líneas de Vivienda y Sociales representan el **22% (\$3.801.756)** del total de la cartera y el **78% (\$13.411.882)** restantes están representados en las demás líneas de crédito.

**Intereses de créditos.** Durante el segundo semestre del 2018 el FESPBUN recaudó por concepto de intereses de créditos \$1.041.370 discriminados de la siguiente manera:

INTERESES	VALOR
CONSUMO	\$ 886.584
VIVIENDA	\$ 154.786
<b>TOTAL RECAUDO</b>	<b>\$ 1.041.370</b>

*(Cifras en miles de pesos)*

Recaudos que son reinvertidos en bienestar social para nuestros asociados y su grupo familiar.

**Aporte patronal.** Nuestras empresas patronales (SPB, ZELSA y FUNDACIÓN), han entregado como Incentivo al Ahorro a sus Empleados \$1.518 millones de pesos por concepto de Aporte Patronal.

EMPRESAS	VALOR
SPB	\$1.396.764
ZELSA	\$ 87.260
FUNDACIÓN	\$ 34.139
SPBB	
<b>TOTAL INCENTIVO</b>	<b>\$ 1.518.163</b>

*(Cifras en miles de pesos)*

De este valor, \$759.082 millones de pesos se retornan a los trabajadores como Prima Vacacional para que puedan disfrutar efectivamente sus vacaciones en compañía de sus familias.

Los \$759.082 millones restantes han sido aplicado a sus ahorros permanentes como Asociados.

### **Inversión social**

El FESPBUN a través de su inversión social en auxilios de salud, educación, incapacidad, obsequio de fin de año, seguro de aportes y deudas y su programa de educación, recreación y cultura ha contribuido a las familias de nuestros Asociados a mitigar gastos esenciales en Odontología, Oftalmología, Exámenes, Medicamentos, así como a comprar dotación escolar para sus hijos y/o contribuir al pago de sus matrículas y mensualidades.

Con estos auxilios el FESPBUN contribuyó además, a la economía de los asociados que estuvieron incapacitados por más de 10 días; de igual manera generando cobertura de las Pólizas de Seguros de Aportes y deudas.

Estos son Beneficios que se entregan de manera GRATUITA a la totalidad de nuestros asociados para mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

<b>LÍNEAS</b>	<b>COBERTURA</b>	<b>VALOR</b>
SALUD	303	\$ 112.097
EDUCACIÓN	217	\$ 93.300
INCAPACIDAD	63	\$ 18.600
OBSEQUIO DE FIN DE AÑO	958	\$ 95.481
SEGURO DE APORTES Y DEUDAS	925	\$ 58.462
PROGRAMA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y CULTURA	2.079	\$ 66.866
<b>TOTAL INVERSIÓN SOCIAL</b>		<b>\$ 444.806</b>

*(Cifras en miles de pesos)*

### 14.1.2. Bienestar

**Recreación.** Pensando siempre en el mejor - estar de nuestra comunidad asociada durante el segundo semestre de 2018 llevamos a cabo diferentes actividades recreativas como fueron el Pasadía a Tardes Caleñas, Festival de Cometas, visitas al interior del terminal marítimo, celebración día de los niños y una excursión a Santa Marta, atendiendo 1.462 personas.



**Deporte.** En nuestra línea deportiva desarrollamos grandes programas de formación como son la escuela de futbol y la escuela de Ajedrez para la vida, en donde nuestros niños desarrollaron habilidades y destrezas físicas y cognitivas, aspectos importantes para hacer la diferencia en la sociedad, con la participación de 70 niños hijos de nuestros asociados.



**Cultura.** Continuando con nuestros espacios culturales, se realizó la celebración del día del Padre, para todos nuestros asociados (hombres), en esta actividad contamos con la participación de 196 asociados.



**Educación.** Seguimos fomentando en los asociados y sus familias crecimiento y desarrollo personal permitiéndoles alcanzar sus metas que los lleven a logros significativos en cada etapa de sus vidas, por ello desarrollamos el programa de lectura y escritura creativa, coaching para jóvenes “**ARQUITECTO DE NUESTRO DESTINO**”, programa de lengua extranjera inglés, y nuestro Técnico en Comercio Exterior en alianza con el SENA, participando activamente 187 personas.

**Entrega obsequios navideños.** Con gran alegría nuestros Asociados reclamaron su Obsequio Navideño. En el mes de diciembre nuevamente tuvimos la oportunidad de escoger entre 28 opciones del Catálogo de Regalos, así cada Hogar eligió su detalle de acuerdo a su preferencia.



## **14.2. GESTIÓN DE LA FUNDACIÓN SPB - FABIO GRISALES BEJARANO**

### **14.2.1. RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES PARA LA FUNDACIÓN SPB**

Durante el año 2018 diversas instituciones del orden local, regional y nacional, reconocieron y certificaron el impacto positivo de la Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura en su gestión social y administrativa, esto como práctica sostenible de proyección social corporativa.

**Reconocimiento en Educación.** Además de la certificación en el Sistema de Mejora de la Calidad Educativa otorgado por la Fundación Fe y Alegría y autorizado por el Ministerio de Educación Nacional, en materia de educación, la **Gobernación del Valle del Cauca otorgó** el galardón “**Territorio Inteligente e Innovador**” en la categoría Empresa TIC Pacífico por el programa **Uramba Maker Lab**, el cual está asociado al modelo educativo del colegio institucional.

**Reconocimiento Centro Desarrollo Empresarial.** El Servicio Público de Empleo operado por Comfenalco Valle emitió reconocimiento “Por su compromiso participación y generación de oportunidades laborales en el Departamento del Valle del Cauca-Proyecto” al **Centro de Desarrollo Empresarial Pancoger.**

**Reconocimiento por gestión administrativa.** En el mes de septiembre de 2018, se recibió visita del ente Certificador Icontec, obteniendo como resultado el mantenimiento de la Certificación y Transición de la norma ISO 9001, pasando de la versión 2008 a la 2015.

**Icontec: Certificación ISO: 9001 – 2015.**

## 14.2.2. EDUCACIÓN

### Proyecto de infraestructura educativa



Durante el segundo semestre del año se dió inicio a la construcción del proyecto de infraestructura educativa con la contratación de las siguientes firmas:

Constructor: Dimel Ingeniería S.A  
 Contrato No. FSP-006/2018  
 Valor: \$15.116.802.423 IVA Incluido  
 Fecha Inicio: 17 Septiembre de 2018  
 Duración: 12 meses

Interventor: Diconsultoría S.A.  
 Contrato No. FSP-007/2018  
 Valor: \$699.101.200 IVA Incluido  
 Inicio: 17 Septiembre de 2018  
 Duración: 13 meses

DESCRIPCIÓN	Valor	Porcentaje /avance
Días Transcurridos de Obra.	145	39,70%
Obra Ejecutada	\$1.228.595.501	12,44%

DESCRIPCIÓN	Porcentaje /avance	DESCRIPCIÓN	Porcentaje /avance
%Obra programada	23,67%	Vr. Financiero Ejecutado	\$1.228.595.501
% Obra Ejecutada	12,44%	% Financiero Ejecutado	8,13%



**Datos y fotografías con corte a febrero 15 de 2019**

## AVANCES IMPLEMENTACIÓN MODELO PEDAGÓGICO FE Y ALEGRÍA



### **Certificación de Calidad en el Modelo SMFYA.**

En el mes de noviembre se logró la certificación nivel de Iniciación en el Sistema de Mejora de la Calidad de Fe y Alegría, entidad avalada para certificar por el Ministerio de Educación Nacional.



### **Establecimiento de la Red de Calidad Educativa con 10 instituciones educativas públicas del sector aledaño a la nueva sede.**

Como impacto complementario del nuevo proyecto educativo para mejorar la calidad de la educación pública de los colegios aledaños a la nueva sede, se estableció una red de calidad educativa para compartir recursos físicos e intelectuales que potencien el desarrollo del sector educativo en el sector geográfico próximo.

Estas instituciones son:

- **I.E. Atanasio Girardot**
  - Sede principal
  - Colonia Jaci
  
- **I.E. Las Américas**
  - Dignidad
  
- **I.E. Néstor Urbano Tenorio**
  - Luis Carlos Galán
  
- **I.E. Pablo Emilio Carvajal**
  - Sede principal
  - Nuestra Señora de la Misericordia
  - Aníbal Muñoz Duque



**Uramba MakerLab.** Asociado al colegio de la Fundación, durante el segundo semestre de 2018, 87 jóvenes trabajaron en proyectos de robótica, producción multimedia, diseño 3D y otras herramientas digitales, en total fueron 135 proyectos realizados con la asesoría de la red ClubHouse con sede en Boston y la Universidad Autónoma de Occidente.

En especial, se resalta la capacitación y fabricación de una Termoformadora con el apoyo del Fab Lab de la Universidad Autónoma de Occidente.

#### **Población atendida**

Colegio Bartolomé de las Casas	42
I.E. oficiales	28
Fondo de empleados	17



**Educa Buenaventura.** A través del proyecto Educa Buenaventura que es una iniciativa liderada **por estudiantes del programa de Becas de educación superior** de la Fundación SPB, 180 niños y adolescentes entre 7 y 14 años recibieron nivelación en:

- Lectoescritura
  - Matemáticas
  - Análisis Matemático
- Inglés
  - Cultura

El proyecto se ejecutó en su cuarta fase en el Barrio Vista Hermosa obteniendo como resultado la integración con otras comunidades, Villa Linda y Citronela, por otro lado se logró conectar la I.E. Nuestra Señora de la Misericordia con la I.E. Normal Juan de Ladrilleros para que brinde apoyo permanente a esta institución del territorio a partir de las falencias en lectoescritura y matemáticas evidenciadas durante la ejecución del proyecto.

El grupo de egresados, a partir de los espacios de liderazgos y desarrollo humano propiciados por la Fundación, se encuentra estructurando la constitución de una Asociación de Profesionales por Buenaventura, como acto voluntario ante el compromiso de retribución social por el vínculo con la Fundación.



**Relaciones Comunitarias.** Conforme al modelo educativo que se implementa en la institución educativa, se profundizó en el relacionamiento comunitario a través del Proyecto “**Azotea Pazcífica**”, el cual fue cofinanciado por el Banco Davivienda para dinamizar las relaciones de la institución con las comunidades vecinas, mientras se articula con los Proyectos Interdisciplinarios de Incidencia Comunitaria (PIIC), que a su vez se sumarán al programa de nutrición y ciencias naturales.

### **BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

- Estudiantes becados activos. **11**
- Becados graduados en el segundo semestre de 2018. **7**
- Becas perdidas. **0**

### **14.2.3. GESTIÓN DE ALIANZAS**

Al proyecto de innovación y sostenibilidad educativa se han sumado aliados institucionales que le agregan valor a esta iniciativa social.



**Banco Davivienda.** Apoyando la iniciativa de incidencia comunitaria “**Azotea Pacífica**” con las organizaciones sociales aledañas a la nueva sede.



**Fundación Bolívar Davivienda.** Sumando capacidades técnicas, equipo y talento humano para la implementación del programa Cultivarle, el cual tiene como objetivo: “enseñar a niños, niñas y jóvenes a manejar de manera adecuada su tiempo libre a través de actividades lúdicas, culturales y artísticas que fortalezcan sus valores.” Contará con espacios como:

- Ludoteca
- Sala de Expresión
- Sala Virtual
- Sala Audiovisual

**Fundación Telefónica.** Quien ha establecido relaciones de cooperación con la Fundación SPB desde el año 2015 y acompañó en el segundo semestre de 2018 con la donación de kits tecnológicos para las 10 instituciones públicas aledañas de la nueva sede. Igualmente, Fundación Telefónica anunció en acto de entrega, la donación de un **Aula Virtual** para la nueva sede dotada de:



- 30 computadoras portátiles
- 20 mesas acoplables
- Mobiliario (40 sillas, 2 armarios, escritorio).

- **Fundación Fe y Alegría** donó dispositivos digitales para la implementación del modelo educativo que se transfiere a la educación, fueron en total 35 Tablets, 8 computadoras portátiles y 8 video proyectores.

#### 14.2.4. GENERACIÓN DE INGRESOS

La línea de Generación de Ingresos se desarrolla a través del Centro de Desarrollo Empresarial - PANCOGER. Esta iniciativa se ha convertido en uno de los principales programas de fomento al emprendimiento en el Distrito de Buenaventura.

#### MODELO DE GESTIÓN



## Cadenas Alternativas



**Bebidas Patrimoniales.** Se logró posicionar en la agenda pública nacional, la necesidad de proteger y promover las bebidas ancestrales como un patrimonio cultural y colectivo de las comunidades negras del Pacífico colombiano, que a su vez se constituye en una actividad económica con gran potencial a la sustitución de cultivos,

generación de empleo e ingresos para las comunidades rurales del litoral. Para tal efecto, el Presidente de la República así como la Ministra de Cultura y demás dependencias relacionadas con el tema, han constituido una mesa técnica nacional y departamental.

Esta iniciativa se ha constituido en una dinamización social en la que se han vinculado entidades como la OIM, Fundación ACUA, Universidad del Pacífico, ASOPARUPA, Fundaproduktividad, productores y Consejos Comunitarios de los departamentos de Nariño, Cauca, Valle del Cauca y Chocó.

**Cadenas tradicionales.** La Empresa Técnica en Logística Portuaria “EMTELPOR” inició operación en el mes de septiembre de 2018, generado 78 trabajos formales, estableciendo relaciones comerciales y generando un modelo de negocio inclusivo en el que los trabajadores son los accionistas de la empresa.



## Cadenas comunitarias

**AMUCIB.** En el marco del relacionamiento con las comunidades vecinas al Proyecto de Infraestructura Educativa, se continuó con el fortalecimiento de esta organización en la que participan mujeres y jóvenes del barrio Vista Hermosa, quienes proporcionan los refrigerios escolares en el Colegio de la Fundación SPB.

**Auto Lavado los Niches de Vista Hermosa.** Se realizó acompañamiento para la formalización de su emprendimiento conformado por 15 jóvenes de esta comunidad vecina a la nueva sede educativa.

**Costos de programas sociales segundo semestre de 2018**

PROGRAMA DE EDUCACIÓN	\$ 952.025.802
PROGRAMA DE GENERACION DE INGRESOS	\$ 162.385.733
GESTION DEL CONOCIMIENTO	\$ 276.637.030
GASTOS PREOOPERATIVOS OBRA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA	\$ 173.381.038
INTERESES FINANCIEROS	\$ 373.937.571
<b>TOTAL COSTOS SOCIALES</b>	<b>\$ 1.938.367.173</b>

**Inversión Social \$ 1.938.367.173**

